

Beloningsbeleid Triple Partners Investments B.V.

April 2026

Inleiding

Triple Partners Investments B.V. (de Beheerder) beschikt over een beheerst beloningsbeleid, welke passend is bij de maatschappelijke functie van de onderneming. Dit beloningsbeleid is tot stand gekomen door middel van een zorgvuldige afweging van de verantwoordelijkheden en bijdragen van alle betrokkenen.

De Beheerder heeft een beperkte omvang wat betreft het aantal medewerkers. De fondsen van de Beheerder kennen een relatief beperkt aantal participanten. Het beheren van de fondsen kenmerkt zich door langdurig en stabiel beheer door een gedegen laag speculatief beleggingsbeleid.

Het beloningsbeleid van de Beheerder is specifiek gericht op het behouden en aantrekken van goed gekwalificeerde medewerkers en het voorkomen dat beloning kan resulteren in een onjuiste behandeling van participanten, het nemen van buitensporige (duurzaamheids)risico's dan wel ander risicovol gedrag welke een negatief effect kan hebben op de fondsen, op de Beheerder alsmede op de financiële sector in zijn geheel.

De kenmerken van het beloningsbeleid

De Beheerder beloont al haar medewerkers door middel van een vaste maandelijkse beloning of vaste maandelijkse managementvergoeding. Deze beloning is afgestemd op de functie en competenties van de medewerker.

De Beheerder keert geen variabele beloningen uit. Hierdoor worden eventuele prikkels om onnodige (duurzaamheids)risico's te nemen, weggenomen.

Het is de Beheerder toegestaan een zogenaamde sign-on bonus toe te kennen bij indienstneming van nieuwe medewerkers, indien deze:

- een uitzonderlijk karakter draagt,
- enkel plaatsvindt bij indienstneming van nieuwe personeelsleden, en
- tot het eerste jaar beperkt blijft.

De totale loonsom van de Beheerder staat aangegeven in de jaarverslagen van de fondsen en de Beheerder.

Het beleid kan zonder voorafgaande waarschuwing worden geactualiseerd en zal hier worden gepubliceerd.